

**Відокремлений структурний підрозділ «Шевченківський фаховий коледж  
Уманського національного університету садівництва»**

**У Г О Д А № 19**

**про здобуття фахової передвищої освіти за дуальною формою студентів закладу  
освіти**

с. Шевченкове

«20» 01 2022 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку ВСП «Шевченківський фаховий коледж  
Уманського НУС» /надалі “Заклад освіти”/

в особі керівника **Шеремета Сергія Анатолійовича**,  
діючого на підставі

Положення про заклад освіти, і, з другої сторони СПД ФО “Вінницька В.М”  
19523 вул. Рибинського 30, м.п. Вінниця, Черкаської обл.

/надалі “База дуальної освіти” / в особі керівника Вінницька Валерія Степанівна  
Кобальчук

діючого на підставі статуту підприємства уклали між собою цю угоду на здобуття  
фахової передвищої освіти за дуальною формою студентами ВСП «Шевченківський фаховий  
коледж Уманського НУС»

### 1. Предмет договору

1.1. У порядку та на умовах, визначених цим Договором, Заклад освіти зобов’язується  
надати освітню послугу Здобувачеві освіти за дуальною формою, База дуальної освіти  
зобов’язується забезпечити реалізацію практичної складової освітнього процесу, а Здобувач  
освіти зобов’язується досягти результатів навчання, передбачених освітньою програмою.

### 2. Обов’язки та права сторін договору

#### 2.1. Обов’язки Закладу освіти:

2.1.1. Спільно із Basis дуальної освіти розробити та погодити індивідуальний  
навчальний план і програму практичного навчання на робочому місці освітнього процесу за  
дуальною формою здобуття освіти.

2.1.2. Надати Здобувачеві освіти освітню послугу відповідно до освітньої програми та  
індивідуального навчального плану.

2.1.3. Інформувати Здобувача освіти про правила та вимоги щодо організації надання  
освітньої послуги за дуальною формою, її якості і змісту, про його права і обов’язки під час  
надання та отримання зазначеної послуги.

2.1.4. Призначити Здобувачеві освіти куратора дуального навчання.

2.1.5. Для досягнення Здобувачем освіти належного рівня теоретичних знань відповідно  
до цілей і завдань освітньої програми забезпечувати його навчально-методичною літературою  
та засобами навчання.

2.1.6. За потреби надавати своєчасну методичну допомогу з організації практичного  
навчання на робочому місці співробітникам Базис дуальної освіти.

2.1.7. Провести позаплановий інструктаж Здобувачеві освіти з безпеки життєдіяльності в  
зв’язку зі змінами умов виконання навчальних завдань.

2.1.8. Забезпечити проведення спільно із Basis дуальної освіти оцінювання результатів  
навчання Здобувача освіти.

#### 2.2. Права Закладу освіти:

2.2.1. Звертатися до Базис дуальної освіти із запитом щодо стажування в його підрозділах  
педагогічних працівників Закладу освіти.

2.2.2. Звертатися до Базис дуальної освіти із запитом щодо стану реалізації практичного  
навчання на робочому місці.



### **2.3. *Обов'язки База дуальної освіти:***

2.3.1. Спільно із Закладом освіти розробити та погодити програму практичного навчання на робочому місці.

2.3.2. Укласти із Здобувачем освіти відповідний договір (трудову угоду), що передбачає надання робочого місця та інші умови реалізації трудових відносин.

2.3.3. Забезпечити реалізацію практичної складової дуальної освіти на робочому місці відповідно до вимог освітньої програми та програми практичного навчання на робочому місці.

2.3.4. Призначити Здобувачеві освіти наставника дуального навчання з найбільш досвідчених кваліфікованих фахівців.

2.3.5. Забезпечити дотримання правил охорони праці відповідно до вимог законодавства.

2.3.6. Забезпечити Здобувача освіти предметами і засобами праці, надати доступ до практичних матеріалів та виробничих, технологічних процесів, необхідних для виконання індивідуального навчального і програми практичного навчання на робочому місці.

2.3.7. Здійснювати контроль за виконанням програми практичного навчання на робочому місці, зокрема своєчасним переміщенням Здобувача освіти у структурних підрозділах Бази дуальної освіти.

2.3.8. Своєчасно повідомляти Заклад освіти про вчинені Здобувачем освіти порушення трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку, правил і норм охорони праці та нещасні випадки, що сталися з ним.

2.3.9. Додаткові умови \_\_\_\_\_

---

### **2.4. *Права База дуальної освіти:***

2.4.1. Здійснювати матеріальне та моральне стимулювання Здобувача освіти.

2.4.2. Вносити пропозиції щодо зміни змісту індивідуального навчального плану та програми практичного навчання на робочому місці.

2.4.3. Надавати можливість стажування на виробництві педагогічних та працівників Закладу освіти.

2.4.5. Брати участь в оцінюванні результатів навчання, кваліфікаційній атестації Здобувача освіти.

2.4.6. Пропонувати Здобувачеві освіти укладання/продовження трудового договору після завершення здобуття освіти за дуальною формою.

### **2.5. *Обов'язки Здобувача освіти:***

2.5.1. Відповідально ставитися до виконання індивідуального навчального плану та програми практичного навчання на робочому місці.

2.5.2. Укласти із Basisю дуальної освіти відповідний договір (трудову угоду), що передбачає надання робочого місця та грошову винагороду.

2.5.3. Виконувати завдання, розпорядження наставника та куратора в межах виконання вимог індивідуального навчального плану і програми практичного навчання на робочому місці.

2.5.4. Дотримуватися під час освітнього процесу обов'язків, передбачених статтею 53 Закону України «Про освіту», вимог правил внутрішнього трудового розпорядку, охорони праці, інших документів Закладу освіти та Бази дуальної освіти.

2.5.5. Дбайливо та ощадливо ставитися до майна Закладу освіти та Бази дуальної освіти.

2.5.6. Вчасно інформувати Базу дуальної освіти та/чи Заклад освіти про проблеми, якщо такі виникають.

2.5.7. Дотримуватися положень корпоративної політики Бази дуальної освіти, зокрема щодо конфіденційності інформації.

### **2.6. *Права Здобувача освіти:***

2.6.1. Користуватися спеціальною літературою, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання індивідуального навчального плану і програми практичного навчання на робочому місці.

2.6.2. Відмовитися від дорученої роботи, якщо вона суперечить вимогам чинного законодавства з питань охорони праці та охорони виробничого середовища чи довкілля.



2.6.3. Обирати робоче місце із запропонованих Базою дуальної освіти та ініціювати своє переміщення у структурних підрозділах Бази дуальної освіти.

2.6.4. Інші права, передбачені статтею 53 Закону України «Про освіту».

### **3. Строк дії договору**

3.1. Цей Договір набуває чинності з моменту його підписання Сторонами і діє протягом 5 років.

### **4. Зміна та розірвання договору**

4.1. Додаткові умови та зміни до Договору розглядають Сторони у десятиденний строк і оформляють додатковими угодами в письмовій формі.

4.2. Договір може бути розірваний під час строку випробування згідно з трудовим договором.

4.3. Про розірвання Договору ініціююча Сторона повідомляє інші Сторони в письмовій формі. У такому випадку цей Договір вважають припиненим з дати, зазначеної в повідомленні, а якщо це повідомлення було отримано іншими Сторонами після настання такої дати, – з моменту отримання іншими Сторонами такого повідомлення.

4.4. Договір може бути змінений або розірваний у судовому порядку чи на підставах, передбачених чинним законодавством України.

4.5. Підставами дострокового розірвання договору є: - згода сторін; - розірвання трудового договору; - ліквідація юридичної особи – Бази дуальної освіти або Закладу освіти, якщо не визначено правонаступника; - відрахування з навчального закладу Здобувача освіти згідно із законодавством; - рішення суду, що набрало законної сили, яким встановлено факт порушення або невиконання (неналежного виконання) Стороною умов договору.

### **5. Відповідальність сторін та вирішення спорів**

5.1. Сторони несуть юридичну відповідальність за невиконання або неналежне виконання своїх зобов'язань за цим Договором відповідно до чинного законодавства України.

5.2. Усі спори та розбіжності, що виникають з цього Договору, Сторони зобов'язуються вирішувати шляхом переговорів. У разі неможливості вирішення спорів і розбіжностей шляхом переговорів ці спори та розбіжності вирішує суд у встановленому законом порядку.

### **6. Форс-мажор**

6.1. Сторони звільняються від відповідальності за невиконання зобов'язань за цим Договором, якщо це стало наслідком обставин непереборної сили.

6.2. До обставин непереборної сили належать війни та інші військові дії, землетруси, повені й інші стихійні лиха, прийняття органами державної влади та місцевого самоврядування нормативно-правових актів, аварії в системі енергопостачання або зв'язку й інші подібні обставини, що перешкоджають належному виконанню Сторонами своїх зобов'язань за цим Договором.

6.3. Сторона, яка не має можливості належним чином виконати свої зобов'язання за цим договором внаслідок дії обставин непереборної сили, зобов'язана письмово повідомити іншу Сторону про настання зазначених обставин і про передбачуваний термін їх дії протягом десяти календарних днів з моменту їх настання. В іншому випадку ця Сторона втрачає можливість посилатися на обставини непереборної сили як на підставу невиконання нею своїх зобов'язань за цим Договором.

6.4. Якщо обставини непереборної сили або їх наслідки діють більше двох місяців, Сторони на основі взаємних переговорів ухвалюють рішення про розірвання цього договору. У разі недосягнення згоди спір вирішують у судовому порядку.

### **7. Антикорупційне застереження**

7.1. Сторони цим запевняють та гарантують одна одній, що (як на момент підписання Сторонами цього Договору, так і на майбутнє) Сторона, її посадові особи, співробітники або будь-які інші особи, що діють від імені цієї Сторони, а також Здобувач освіти, який навчатиметься на робочому місці за цим Договором (де може бути застосовано), не



здійснювали будь-яких пропозицій, не надавали повноважень та клопотань щодо отримання неналежної/неправомірної матеріальної вигоди або переваги у зв'язку з цим Договором й не мають наміру щодо здійснення будь-якої з вищевказаних дій у майбутньому, а також Сторона застосовувала всіх можливих розумних заходів щодо запобігання вчиненню таких дій співробітниками, представниками, особами, пов'язаними зі Здобувачем освіти, який навчається на робочому місці за цим Договором (де може бути застосовано), будь-якою іншою третьою особою.

7.2. Кожна зі Сторін цього Договору зобов'язана повідомити про це антикорупційне застереження Здобувача освіти, який навчається на робочому місці за цим Договором, до початку дії цього Договору.

## 8. Інші умови

8.1. У випадку зміни реквізитів Закладу освіти, Бази дуальної освіти, фактичної адреси Здобувача освіти, інших змін, що можуть створити труднощі виконання обов'язків за цим Договором, Сторони зобов'язані повідомити одна одну не пізніше 10 календарних днів з моменту цих змін.

## ЮРИДИЧНІ АДРЕСИ СТОРІН І РОЗРАХУНКОВІ РАХУНКИ

**Заклад освіти:** 20214, Черкаської обл., Звенигородський р-н., с. Шевченкове, вул. Шевченка 74

р/р: UA308201720343150005000005943,

р/р: UA308201720343150005000005943,

UA468201720343141005200005943

в ДКСУ м. Київ

МФО 820172

Код ЄДРПОУ 00729116

ПІН 004937823053

Свідоцтво платника ПДВ 100277347

Тел.: 04740-2-01-78

Факс: 04740-2-01-78

E-mail: 239780@ukr.net

**База дуальної освіти:** СПД РО "Кожушко В.М." код 243351172  
19523 вул. Вукобиківського 30, с/т. Вільшана, Черкаської області,  
Україна. тел./факс +380473436121

Заклад освіти:



База дуальної освіти:



М.П.